

Modul Führungs- und Sozialkompetenz **Angebot Seminar Führung** **Modulbeschreibung**

Prüfungsausschuss DEE, Prof. Dr. Sabine Löbbe 27.08.2018

Lehrveranstaltung: Führungserfolg: Wer führt wen wie womit?

Lehrform: Seminar

Dozent(en): Dietmar Schäper

Lernziele: Die Studierenden:

- wissen, was „Führung“ bedeutet - – als Geführte oder als Führungskraft;
- haben sich mit den zentralen Einflussgrößen von Führungserfolg auseinandergesetzt;
- verfügen über Kenntnisse von praktischen Führungsstilen und –konzepten und können alternative Ansätze bewerten;
- haben ein Gefühl für vielschichtige und komplexe Probleme im Führungsalltag von Unternehmen entwickelt und können konstruktiv und pragmatisch mit dieser Situation umgehen;
- sind so besser auf Führungssituationen im Alltag vorbereitet.

Inhalte:

- Aufgaben von Führung, Anforderungen an Führungskräfte und Mitarbeiter, Eigenschaftsorientiertes Führungsverständnis;
- Motivation und Mitarbeiter-Menschenbild;
- Führungsverhalten: von Führungsstilen und Führungskonzepten;
- Führungsinstrumente: von Gesprächen und Vereinbarungen;
- Aktives Erleben von Führungssituationen – Umgang hiermit – in interaktiven Übungen.

Prüfung: keine

Voraussetzungen: -

Voraussetzung für: -

Arbeitsaufwand:

Anwesenheit in Vorlesung, Labor, Übung:	15 h
Vorbereitung und Nachbearbeitung:	15 h
Gesamtzeit:	30 h

Sprache: Deutsch



Zuordnung zum Curriculum: Dezentrale Energiesysteme und Energieeffizienz (Master)
/ Pflicht

Bewertungsmodus / Erläuterung Gesamtnote: unbenotet

Literatur:

- Wunderer: Führung und Zusammenarbeit: Eine unternehmerische Führungslehre. Köln: Luchterhand
- Schirmer / Walter / Woydt: Mitarbeiterführung. BA Kompakt, Physica-Verlag
- Ringelhan / Spörle / Welp: Arbeit mit und aus Leidenschaft? Erkenntnisse aus der Forschung. „Organisationsentwicklung“, Nr. 3, 2012

