

Modul Führungs- und Sozialkompetenz Angebot Seminar Change Management Modulbeschreibung

Prüfungsausschuss DEE, Prof. Dr. Sabine Löbke 27.08.2018

Lehrveranstaltung: Change Management

Lehrform: Seminar

Dozent(en): Kai-Uwe Thust

Lernziele: Die Studierenden:

- kennen Auslöser, Merkmale und Folgen organisationalen Wandels und von Veränderungsprozessen;
- können den Einfluss der Unternehmenskultur auf Veränderungsprozesse verstehen und analysieren;
- erkennen Dilemmata in organisationalen Veränderungsprozessen und können die Perspektiven verschiedener Stakeholder analysieren und bewerten;
- erkennen die Chancen und Grenzen des Veränderungsmanagements und können Lösungsmöglichkeiten bewerten;
- können unterschiedliche fachliche Perspektiven unterscheiden und erkennen den Nutzen interdisziplinären Arbeitens.

Inhalte:

- Veränderung: Grundlagen zum Verständnis;
- Auslöser für Veränderungsprozesse;
- Steuerung von Veränderung (Systemischer Ansatz);
- Design und Architektur von Change Prozessen;
- Phasen im Veränderungsprozess;
- Rolle und Interdependenz von Strategie, Struktur und Kultur im Rahmen von Veränderungsprozessen;
- Felder für Veränderung.

Prüfung: keine

Voraussetzungen: -

Voraussetzung für: -

Arbeitsaufwand:

Anwesenheit in Vorlesung, Labor, Übung:	30 h
Vorbereitung und Nachbearbeitung:	30 h
Gesamtzeit:	60 h



Sprache: Deutsch

Zuordnung zum Curriculum: Dezentrale Energiesysteme und Energieeffizienz (Master)
/ Pflicht

Bewertungsmodus / Erläuterung Gesamtnote: unbenotet

Literatur:

- Doppler, K., & Lauterburg, C. (2014). Change Management – den Unternehmenswandel gestalten. Frankfurt am Main: Campus Verlag
- Königswieser, Roswita; Hillebrand, Martin (2004): Einführung in die systemische Organisationsberatung. Carl-Auer, Heidelberg

